

2026 年度呼伦贝尔市第三人民医院 (呼伦贝尔市精神卫生中心) 预算公开

批复时间：2026 年 2 月 14 日

公开时间：2026 年 3 月 2 日

目 录

第一部分 单位概况

- 一、主要职能、职责
- 二、单位机构设置及预算单位构成情况
- 三、2026 年度单位主要工作任务及目标

第二部分 2026 年度单位预算情况说明

- 一、收支预算总体情况说明
- 二、收入预算情况说明
- 三、支出预算情况说明
- 四、财政拨款收支预算总体情况说明
- 五、一般公共预算支出预算情况说明
- 六、一般公共预算基本支出预算情况说明
- 七、一般公共预算“三公”经费支出预算情况说明
- 八、政府性基金预算支出预算情况说明
- 九、国有资本经营预算支出预算情况说明
- 十、项目支出预算情况说明
- 十一、机构运行经费支出预算情况说明
- 十二、政府采购支出预算情况说明
- 十三、国有资产占用情况说明
- 十四、项目绩效目标情况说明

第三部分 名词解释

第四部分 预算公开联系方式及信息反馈渠道

第五部分 2026 年度单位预算表

- 一、收支总表
- 二、收入总表
- 三、支出总表
- 四、财政拨款收支总表
- 五、一般公共预算支出表
- 六、一般公共预算基本支出表
- 七、一般公共预算“三公”经费支出表
- 八、政府性基金预算支出表
- 九、国有资本经营预算支出表
- 十、项目支出表
- 十一、项目绩效目标表
- 十二、政府采购预算表

第一部分 单位概况

一、主要职能职责

1.为人民群众提供精神类疾病的医疗救治与康复服务、疾病预防、健康教育等医疗和公共卫生服务。

2.落实市委市政府关于社会心理服务体系建设的相关职责任务；承担心理疾病健康教育和预防干预技术指导。

3.开展全市心理健康和精神疾病防治理论、政策、规划的研究，推动精神学科科技成果转化。

4.承担心理健康和精神卫生专业人才培养；负责精神科医师转岗培训、住院医师规范化培训等继续医学教育任务。

5.承担全市及周边地区的精神残疾等级鉴定、精神类疾病相关的司法鉴定工作。

6.承担主管部门交办的其他相关工作。

二、单位机构设置及预算单位构成情况

1. 根据单位职责分工，本单位内设机构包括党委办公室、医院办公室、纪检监察科等 58 个科室。本单位无下属单位。

2. 从预算单位构成看，纳入本单位预算编制范围的预算单位共计 1 家，具体包括：呼伦贝尔市第三人民医院（呼伦贝尔市精神卫生中心）。详细情况见表：

序号	单位名称	单位性质
1	呼伦贝尔市第三人民医院 (呼伦贝尔市精神卫生中心)	公益二类事业单位

三、2026 年度单位主要工作任务及目标

2026 年是“十五五”规划的开局起步之年，也是医院在新的历史起点上推动高质量发展、实现新跨越的关键一年，医院将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十届四中全会精神和习近平总书记对内蒙古系列重要讲话重要指示精神，深入落实国家、自治区及呼伦贝尔市卫生健康工作会议部署，以铸牢中华民族共同体意识为主线，紧紧围绕“两个屏障”“两个基地”“一个桥头堡”战略定位，坚持“党建引领、质量为先、服务为本、创新驱动”的发展理念，聚焦巩固拓展优势、破除瓶颈制约、补强短板弱项，立足新发展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展理念，服务和融入新发展格局，以推动高质量发展为主题，以改革创新为根本动力，以满足人民群众日益增长的健康需求为根本目的，持续强化专科（学科）特色优势，补短板、强弱项、提质量、增效益，绘制区域“一张图”，构建全域覆盖的“1+3+N”一体化服务格局，全面提升医疗、教学、科研、康复、预防和管理水平，不断增强人民群众在精神卫生与心理健康领域的获得感、幸福感、安全感，奋力开创医院“十五五”高质量发展新格局。

1. 推进党的创新理论武装，提升党建引领与廉政建设水平

医院将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢把握铸牢中华民族共同体意识这一主线，深入学习贯彻党的二十届四中全会和二十届历次全会精神，统筹推进政治与业务、理论与实践的“两学并举”，持续推动党建与业务工作深度融合、全面覆盖。

常态化开展“感党恩、听党话、跟党走”群众教育，巩固拓展坚强堡垒“模范”支部创建成果，深入实施“牵手结对”“融合共建”行动，不断增强基层党组织的政治功能和组织功能，持续夯实党的政治建设、思想建设和组织建设基础，奋力开创医院党建工作高质量发展新局面。持续推动全面从严治党工作，强化廉政风险防控，推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育常态化和长效化，聚焦政治监督、作风建设、风险防控、执纪问责和教育成效五大目标，着力构建“大监督”工作格局，深化“全周期”廉政教育，锻造“专业化”纪检铁军。健全监督联席会议机制、探索建设“智慧监督”平台、创新廉政教育形式、增强纪律意识和规矩意识，做到知敬畏、存戒惧、守底线，为营造风清气正的医院环境，为医院发展提供坚实的纪律保障。

2. 推进多院区协同发展布局，提升区域精神卫生服务可及性

医院将立足“多极一体、医防融合”服务模式，积极争取扎兰屯院区建设项目落地，设置300张病床，海拉尔临床心理门诊部转为院区正式运营，强化区域枢纽，填补该区域精神科病房空白。完善与扎赉诺尔区、满洲里市、阿荣旗等地的精神科协作支援机制，增加巡回医疗频次，扩大支援帮扶覆盖面，以专家门诊带动区域精神卫生服务能力整体提升，充分发挥互联网医院远程会诊等现代信息化工作模式，切实增强区域精神卫生服务的协同性与可及性。

3. 推进科研创新能力建设，提升学科发展与教学培训质量

以科研创新为动力，积极申报内蒙古自治区自然科学基金项

目 3 项，争取立项 1 项；申报内蒙古自治区科技计划项目 1—2 项，争取立项 1 项；申报呼伦贝尔市科技计划项目 2—4 项，争取立项 1—3 项；在学术交流方面，计划举办 1—2 场科研学术相关培训，2—3 次专题讲座和培训活动，提高全员科研能力和水平。力争获批呼伦贝尔市重点实验室。在教学培训方面，住院医师规范化培训招收 5 名学员，接收不少于 10 名实习生，推进精神科医师转岗与骨干医师培训项目，选派不少于 5 名教师参加省级以上师资培训；在继续教育方面力争获批不少于 3 项自治区级项目，确保参与率与达标率均达 95%以上；同步完善带教激励与全周期考核机制，构建覆盖教学全过程的质控体系，全面支撑医院科研教学高质量发展。

4. 深化人才发展体制机制，提升人力资源科学配置与专业化水平

医院将紧紧围绕医院高质量发展和“十五五”规划目标，以落实《呼伦贝尔市第三人民医院高质量发展促进行动实施方案（2023—2025 年）》为主线，系统推进人力资源合理配置与人才机制创新。全年将重点开展人力资源配置、人才引进与入编管理、人事制度改革与岗位聘任、干部考核与调配任用、多渠道人才招聘与培养、薪酬调整与绩效激励、人事档案与信息库建设、专业技术职务评聘管理以及聘用人员合同与社会保险等工作，全面提升人事管理规范化、科学化水平，计划引进各类人才 20—30 人，外派进（研）修医生 6—10 人、护士 5—10 人，参加专科护士培训 7—10 人，为医院建设现代化三级甲等专科医院提供坚实人才

支撑和制度保障。

5. 提升专科服务能力与患者服务体验，构建以人为本医疗新生态

在专科能力建设方面，医院积极对标 2026 年精神卫生学临床重点专科评审标准，全面推进专科能力建设，力争如期通过评审。同时，积极推动专病门诊发展，显著提升儿少精神科在孤独症康复及青少年常见障碍诊疗方面的专业能力，拓展儿童及老年心理门诊服务，并推出“团体治疗套餐”“家庭治疗方案”等个性化服务产品，满足多层次患者需求。在服务优化方面，持续深化“呼‘患’身心健康，应您一站之诺”品牌机制与“绿丝带”志愿活动，全面落实“五多五少”服务理念，上线门诊“一张纸”病历系统，推动无纸化就医流程，切实提升患者就诊体验。同时，积极推进神经调控中心初步建设，推动治疗模式多元化，逐步形成专科特色鲜明、服务体验优质、医患关系和谐的医疗工作新格局。

6. 推进护理分层培训与闭环管理，提升专科护理内涵

医院将以深化“基础层—骨干层—专科层—管理层”四级差异化培训体系为核心，强化专科能力建设与新技术转化应用，同步健全精神科护理质量闭环管理机制，加强重点环节风险防控与常态化防暴力培训。在服务层面，优化沟通辅助工具应用，推行“一对一倾听”专项服务，打造儿少及睡眠专科特色半开放病房，规范握冰疗法等临床干预措施，提升患者体验；以“个性化康复与社会融合”为目标，完善个性化康复方案。通过非遗文化、趣味活动、生活技能等多元化训练，帮助患者减轻症状、恢复功能、

提升生活质量，并依托朋辈支持增强康复信念，促进患者回归家庭与社会。积极拓展中医护理技术应用，建立效果评价机制，并依托“互联网+护理”平台新增设老年认知障碍护理门诊，持续提升护理服务的专业化、人性化与智能化水平。

7. 深化医疗、护理质量安全核心制度，筑牢医院安全运行根基

医院将围绕“质量、安全、创新、服务”四大核心，系统推进医疗、护理质量安全制度的深化落实。严格执行医疗核心制度，每月强化首诊负责、三级查房、会诊、疑难与死亡病例讨论等关键环节的执行与考核，实现终末病历每月抽查及门诊病历 100%全覆盖监管，确保危急值报告、不良事件上报制度全面落地。根据 2025 年国家卫健委新发布的 14 项感染控制相关标准，组织全院医护人员及相关科室开展培训学习，做到人人掌握，并自 2 月 1 日起正式实施。系统推进药事合规管理、抗菌药物精细化管理及处方点评，保障用药安全与合理性，构建以患者为中心、安全高效、持续改进的医疗质量管理工作机制。

8. 推进精神卫生全链条防治，提升心理健康素养水平

医院将全面推进精神卫生与社会心理服务体系建设，围绕“预防—治疗—康复—管理”全链条完善防治网络，促进诊疗服务、人才建设与公益行动协同发展。强化跨部门协作机制，完善信息共享与交换，扎实做好疑似严重精神障碍患者筛查与信息录入工作，推进各旗市区全面落实 2026 年度以奖代补政策，进一步扩大奖补对象范围(不限于公安系统内和危险性评估 3 级以上的患者)，

提高奖补标准。关键指标报告患病率达 5.4%以上、规范管理率 98%以上、面访率 98%以上、规律服药率 94%以上、体检率 93%以上；严重精神障碍居家患者社区康复参与率 60%以上，呼伦贝尔市居民心理健康素养水平达 31%以上。按照规范开展 2025 年全市居民心理健康素养、抑郁焦虑失眠患病率及治疗率情况调查、学生心理健康核心知识知晓率调查、老年人认知功能筛查等工作。着力打造特色心理科普品牌，在全市范围内推广“家长课堂”模式，计划覆盖不少于 5 所学校，派出至少 100 人次专业力量深入开展心理健康科普“四进”活动，确保心理援助热线接听量超过 2500 人次，持续提升公众心理健康的知晓率与参与度。

9. 推进品牌宣传内容创新，提升医院影响力与公众认知度

医院将聚焦“品牌升级、内容创新、效能提升”三大目标，全面优化宣传工作格局。将以“有温度、有深度、有力度”的医疗故事为核心，深度挖掘重点专科、名医团队及核心技术亮点，建立“数据统计+受众调研+效果追踪”的三维评估模型，对宣传活动的传播效果、品牌影响、患者转化等进行全面评估，为宣传策略优化提供数据支撑，打造“专科带头人访谈录”系列专题、发力短视频与直播等内容形态，致力创作更具传播力的宣传精品，驱动医院品牌价值与影响力的双重提升。

10. 推进绩效考核与运营管理优化，提升医院高质量发展效能

医院将持续完善以公立医院绩效考核和运营管理为核心的工作机制，通过常态化自查自评、重点指标改进和政策学习，推动“国考”成绩提升，同步构建全维度成本核算体系，按月跟踪床

位周转率、平均住院日、门诊人次等核心运营指标，建立“指标预警—原因分析—整改推进”闭环机制，提升资源使用效率和服务质量。力争在三级公立医院绩效考核取得 A 级，在全国同类型医院中排名前 20%。聚焦药品耗材采购、工程建设、绩效分配等重点领域和高风险环节，加大审计监督力度，严控运行风险，聚焦预算精准衔接、深化成本精细核算、推进财务信息化升级、构建“业财融合”智能财务平台建设，持续提升采购专业化服务能力与风险防控水平，共同为医院高质量发展提供坚实支撑。

11. 推进依法治院与合规管理，提升风险防控与法治保障能力

持续深化依法治院实践，将党纪学习教育与法治培训深度融合，健全决策合法性审查机制，实现重大事项决策法治化全覆盖。重点强化《中华人民共和国突发公共卫生事件应对法》（2025 年 11 月 1 日起施行）、药品追溯管理相关规定等新规学习应用，严格落实精神药品全流程闭环监管。稳步推进医保基金专项整治收官工作，全面执行药品追溯码“应扫尽扫”要求，严格规范诊疗行为与收费管理，依托智慧监督手段强化医保基金使用监管。2026 年，将持续深化医保基金监管专项行动，严格执行《医疗保障基金使用监督管理条例》，聚焦整治各类违规使用基金行为，切实守护好人民群众的“看病钱”“救命钱”，从根本上规范医疗服务行为。创新法治宣传教育模式，结合医师节、宪法日等节点开展场景化普法，建立医疗纠纷案例复盘机制。压实依法执业主体责任，常态化排查法律风险隐患，以法治化管理助推医院治理效能提升，为高质量发展提供坚实法治保障。

12. 深化安全生产责任体系，提升安全管理智能化与应急管理 水平

2026年，医院将以深入推进安全生产治本攻坚三年行动和平安医院建设为主线，围绕“责任闭环、隐患清零、技能达标、应急高效”的安全管理体系，全面推动安全管理向智能化、精细化、规范化升级，逐步推进智能化管理升级，引入智能监控、电子巡更和消防物联网系统，实现隐患实时上报与数据自动分析，提升管理效能。在隐患排查与设施维护方面，将优化分级排查机制，细化医疗场景专属检查清单，加强重点区域监管并跟踪整改进度。应急处置能力建设将聚焦预案细化和实战演练，增加复杂场景模拟并加强与消防、公安等部门的联动响应，切实提升应急处理水平。细化完善“医院—科室—班组”三级安全管理网络与外部联防联控机制，定期研判安全形势，引入专业技术支持，形成协同共治的安全格局。

第二部分 2026 年度单位预算情况说明

一、收支预算总体情况说明

2026 年度收入、支出预算总计 15,398.06 万元，与上年相比收、支预算总计各增加 1,717.58 万元，增长 12.55%。其中：

(一) 收入预算总计 15,398.06 万元。包括：

1. 本年收入合计 15,398.06 万元。

(1) 一般公共预算拨款收入 2,118.14 万元，与上年相比减少 26.38 万元，减少 1.23%。主要原因是编制人员减少。

(2) 政府性基金预算拨款收入 0.00 万元，与上年相比增加 0.00 万元，增长 0.00%。主要是不存在此项内容。

(3) 国有资本经营预算拨款收入 0.00 万元，与上年相比增加 0.00 万元，增长 0.00%。主要是不存在此项内容。

(4) 财政专户管理资金收入 0.00 万元，与上年相比增加 0.00 万元，增长 0.00%。主要是不存在此项内容。

(5) 事业收入 12,597.89 万元，与上年相比增加 1,127.37 万元，增长 9.83%。主要原因是住院患者增加，收入增加。

(6) 事业单位经营收入 0.00 万元，与上年相比增加 0.00 万元，增长 0.00%。主要是不存在此项内容。

(7) 上级补助收入 0.00 万元，与上年相比增加 0.00 万元，增长 0.00%。主要是不存在此项内容。

(8) 附属单位上缴收入 0.00 万元，与上年相比增加 0.00 万元，增长 0.00 %。主要是不存在此项内容。

(9) 其他收入 592.70 万元，与上年相比增加 551.92 万元，增长 1,353.41%。主要原因是 2026 年新增食堂收入。

2. 上年结转结余 89.32 万元。与上年相比增加 64.66 万元，增长 262.21%。主要原因是 2025 年科研项目处于实验前准备中，实验主体尚未开展。

(二) 支出预算总计 15,398.06 万元。包括：

1. 本年支出合计 15,398.06 万元。

(1) 科学技术（类）支出 63.00 万元，主要用于血浆细胞外囊泡作为精神分裂症伴银屑病生物标志物的分析与验证；血浆细胞外囊泡来源的 RNAs 作为重度抑郁症诊断标志物的筛选、验证及其分子调控机制研究；重度抑郁症患者血浆细胞外囊泡的多组学分析及作用机理研究；精神分裂症患者血浆细胞外囊泡的多组学分析及其作用机理；脑影像组学联合血浆细胞外囊泡蛋白组学分析鉴定精神分裂症的诊断生物标志物的研究。与上年相比增加 61.16 万元，增长 3,323.91%。主要原因是 2025 年科研项目处于实验前准备中，实验主体尚未开展。

(2) 社会保障和就业（类）支出 280.71 万元，主要用于人员保障等方面支出。与上年相比减少 580.31 万元，减少 67.40%。主要原因是聘用人员支出科目调整。

(3) 卫生健康（类）支出 14,724.41 万元，主要用于人员工资、社会保障费、水费、电费、设备购置等支出。与上年相比增加 2,391.80 万元，增长 19.39%。主要原因是聘用人员社会保障和就业支出科目调整；房屋建筑物构建增加。

(4) 住房保障（类）支出 329.94 万元，主要用于缴纳住房公积金。与上年相比减少 155.06 万元，减少 31.97%。主要原因是为长期聘用人员住房公积金支出科目调整。

2. 年终结转结余 0.00 万元，主要原因是不存在此项内容。

二、收入预算情况说明

呼伦贝尔市第三人民医院（呼伦贝尔市精神卫生中心）2026 年度收入预算总计 15,398.06 万元，包括本年收入 15,308.74 万元，上年结转结余 89.32 万元。其中：

本年一般公共预算收入 2,118.14 万元，占 13.76%；

本年政府性基金预算收入 0.00 万元，占 0.00%；

本年国有资本经营预算收入 0.00 万元，占 0.00%；

本年财政专户管理资金 0.00 万元，占 0.00%；

本年事业收入 12,597.89 万元，占 81.81%；

本年事业单位经营收入 0.00 万元，占 0.00%；

本年上级补助收入 0.00 万元，占 0.00%；

本年附属单位上缴收入 0.00 万元，占 0.00%；

本年其他收入 592.70 万元，占 3.85%；

上年结转结余的一般公共预算收入 89.32 万元，占 0.58%；

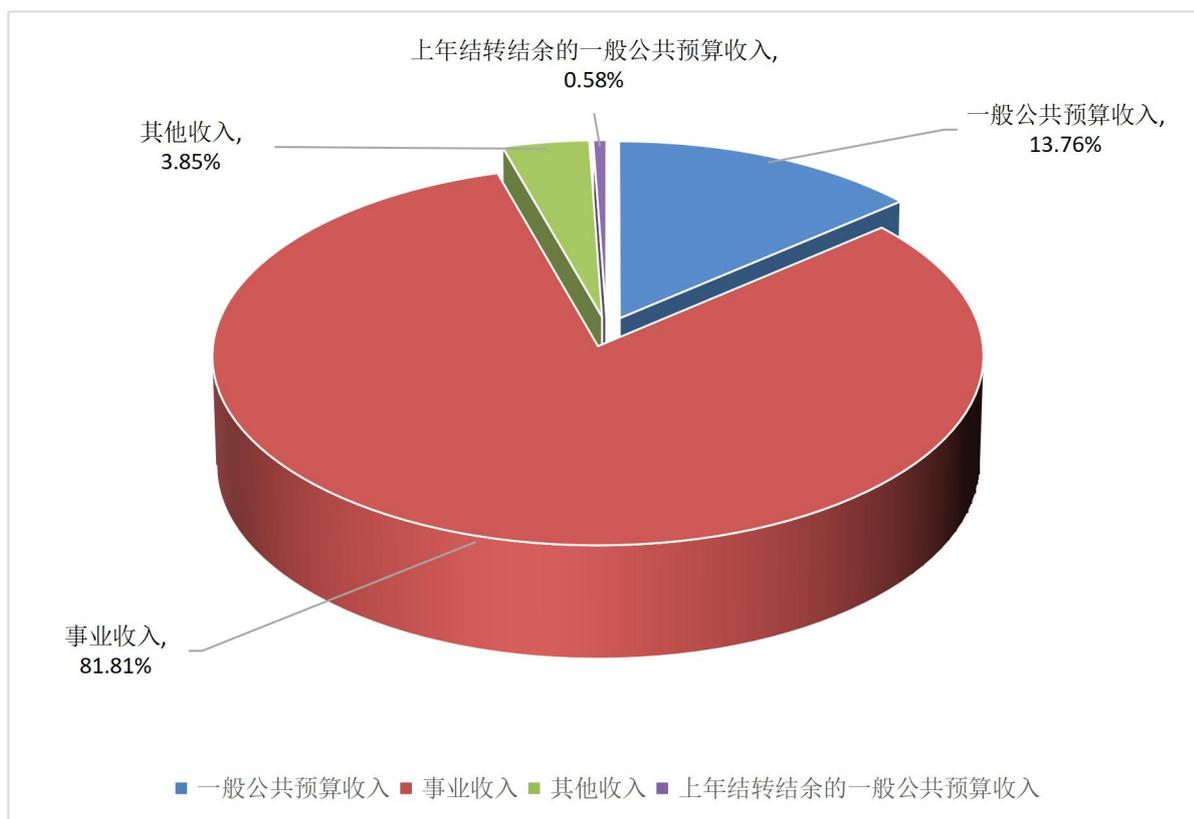
上年结转结余的政府性基金预算收入 0.00 万元，占 0.00%；

上年结转结余的国有资本经营预算收入 0.00 万元，占 0.00%；

上年结转结余的财政专户管理资金 0.00 万元，占 0.00%；

上年结转结余的单位资金 0.00 万元，占 0.00%。

图 1. 收入预算图



三、支出预算情况说明

呼伦贝尔市第三人民医院（呼伦贝尔市精神卫生中心）2026年度支出预算合计 15,398.06 万元，其中：

基本支出 15,278.74 万元，占 99.23%；

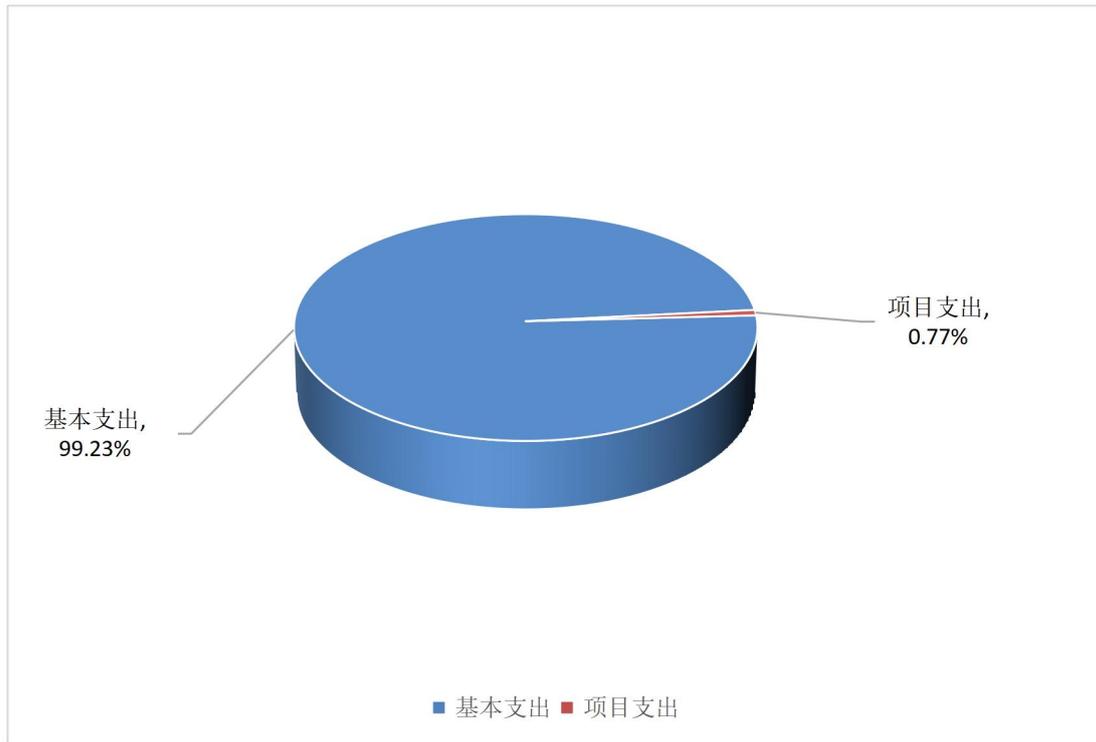
项目支出 119.32 万元，占 0.77%；

事业单位经营支出 0.00 万元，占 0.00%；

上缴上级支出 0.00 万元，占 0.00%；

对附属单位补助支出 0.00 万元，占 0.00%。

图 2. 支出预算图



四、财政拨款收支预算总体情况说明

呼伦贝尔市第三人民医院（呼伦贝尔市精神卫生中心）2026年度财政拨款收、支总预算 2,207.47 万元。与上年相比，财政拨款收、支总计各增加 38.29 万元，增长 1.77%。主要原因是科研项目拨款增加。

五、一般公共预算支出预算情况说明

呼伦贝尔市第三人民医院（呼伦贝尔市精神卫生中心）2026年度一般公共预算财政拨款支出预算算 2,207.47 万元，与上年相比增加 38.29 万元，增长 1.77%。具体情况如下：

（一）科学技术（类）

科学技术类年初预算数 63.00 万元，与上年相比增加 61.16 万元。其中：

1. 基础研究（款）自然科学基金（项）。年初预算 33.00 万元，

与上年相比增加 33.00 万元。变动原因：2025 年无此类科研项目。

2. 技术与研究开发（款）科技成果转化与扩散（项）。年初预算 30.00 万元，与上年相比增加 30.00 万元。变动原因：2025 年无此类科研项目。

3. 技术与研究开发（款）其他技术与研究开发支出（项）。年初预算 0.00 万元，与上年相比减少 1.84 万元，减少 100.00%。变动原因：2026 年无此类科研项目。

（二）社会保障和就业（类）

社会保障和就业类年初预算数为 247.85 万元，与上年相比增加 18.41 万元。其中：

1. 行政事业单位养老（款）事业单位离退休（项）。年初预算 58.91 万元，与上年相比增加 7.89 万元，增长 15.46%。变动原因：退休人员增加。

2. 行政事业单位养老（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。年初预算 188.94 万元，与上年相比增加 10.52 万元，增长 5.90%。变动原因：编制人员工资标准调整。

（三）卫生健康（类）

卫生健康类年初预算数为 1,736.80 万元，与上年相比减少 31.58 万元。其中：

1. 公立医院（款）精神病医院（项）。年初预算 1,563.65 万元，与上年相比减少 43.88 万元，减少 2.73%。变动原因：编制人员减少。

2. 公共卫生（款）重大公共卫生服务（项）。年初预算 26.32

万元，与上年相比增加 3.50 万元，增长 15.34%。变动原因：2026 年结转 2025 年重大公共卫生服务补助资金 26.07 万元、2025 年重大传染病防控经费 0.25 万元。

3. 行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）。年初预算 103.49 万元，与上年相比增加 5.79 万元，增长 5.93%。变动原因：编制人员工资标准调整。

4. 行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）。年初预算 43.33 万元，与上年相比增加 3.00 万元，增长 7.44%。变动原因：编制人员工资标准调整。

（四）住房保障（类）

住房保障类年初预算数为 159.81 万元，与上年相比减少 9.70 万元。其中：

1. 住房改革（款）住房公积金（项）。年初预算 159.81 万元，与上年相比减少 9.70 万元，减少 5.72%。变动原因：编制人员减少。

六、一般公共预算基本支出预算情况说明

呼伦贝尔市第三人民医院（呼伦贝尔市精神卫生中心）2026 年度一般公共预算财政拨款基本支出预算 2,088.14 万元，其中：

（一）人员经费 1,892.42 万元。主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保险缴费、住房公积金、退休费、奖励金等。

（二）公用经费 195.73 万元。主要包括：水费、电费、取暖

费、工会经费、其他商品和服务支出等。

七、一般公共预算“三公”经费支出预算情况说明

呼伦贝尔市第三人民医院（呼伦贝尔市精神卫生中心）2026年度一般公共预算拨款安排的“三公”经费预算支出0.00万元，其中因公出国（境）费支出0.00万元，占0.00%；公务用车购置及运行维护费支出0.00万元，占0.00%；公务接待费支出0.00万元，占0.00%。具体情况如下：

一般公共预算拨款安排的“三公”经费预算支出0.00万元，比上年预算增加0.00万元，增长0.00%；其中：

1. 因公出国（境）费预算支出0.00万元，比上年预算增加0.00万元，主要原因为不存在此项内容。

2. 公务用车购置及运行维护费预算支出0.00万元。其中：

(1) 公务用车购置预算支出0.00万元，比上年预算增加0.00万元，主要原因为不存在此项内容。

(2) 公务用车运行维护费预算支出0.00万元，比上年预算增加0.00万元，主要原因为不存在此项内容。

3. 公务接待费预算支出0.00万元，比上年预算增加0.00万元，主要原因为不存在此项内容。

八、政府性基金预算支出预算情况说明

呼伦贝尔市第三人民医院（呼伦贝尔市精神卫生中心）2026年度政府性基金支出预算支出0.00万元。与上年相比增加0.00万元，增长（减少）0.00%。主要原因为本年无政府性基金预算支出。

九、国有资本经营预算支出预算情况说明

呼伦贝尔市第三人民医院（呼伦贝尔市精神卫生中心）2026年度国有资本经营预算支出 0.00 万元。与上年相比增加 0.00 万元，增长 0.00%。主要原因本年无国有资本经营预算支出。

十、项目支出预算情况说明

呼伦贝尔市第三人民医院（呼伦贝尔市精神卫生中心）2026年度预算安排项目 8 个，项目预算总金额 119.32 万元。其中，财政本年拨款金额 30.00 万元，财政拨款结转结余 89.32 万元，财政专户管理资金 0.00 万元，单位资金 0.00 万元。

十一、机构运行经费支出预算情况说明

呼伦贝尔市第三人民医院（呼伦贝尔市精神卫生中心）2026年度机构运行经费预算支出 195.73 万元，与上年相比增加 19.70 万元，增长 11.19%。主要原因是：在编人员体检费科目调整。

十二、政府采购支出预算情况说明

呼伦贝尔市第三人民医院（呼伦贝尔市精神卫生中心）2026年度政府采购支出预算总额 1,689.45 万元，其中：拟采购货物支出 1,595.12 万元、拟采购工程支出 0.00 万元、拟购买服务支出 94.33 万元。

十三、国有资产占用情况说明

呼伦贝尔市第三人民医院（呼伦贝尔市精神卫生中心）共有车辆 5 辆，其中，一般公务用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 2 辆、业务用车 0 辆、其他用 3 辆等。单价 50 万元（含）以上的通用设备 0 台（套），单价 100 万元（含）以上的专

用设备 16 台（套）。

十四、项目绩效目标情况说明

呼伦贝尔市第三人民医院（呼伦贝尔市精神卫生中心）2026 年度填报绩效目标的预算项目 21 个，公开项目 21 个，公开项目占全部预算项目的 100%。公开填报绩效目标的项目预算 15,308.74 万元，占全部项目预算的 100%。

第三部分 名词解释

一、财政拨款：从同级财政部门取得的各类财政拨款，包括一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款。

二、一般公共预算拨款收入：指财政当年拨付的资金。

三、财政专户管理资金：缴入财政专户、实行专项管理的高中以上学费、住宿费、高校委托培养费、函大、电大、夜大及短训班培训费等教育收费。

四、单位资金：除财政拨款收入和财政专户管理资金以外的收入，包括事业收入（不含教育收费）、上级补助收入、附属单位上缴收入、事业单位经营收入及其他收入（包含债务收入、投资收益等）。

五、基本支出：指为保障机构正常运转、完成工作任务而发生的人员支出和公用支出。

六、项目支出：指在基本支出之外为完成特定工作任务和事

业发展目标所发生的支出。

七、对个人和家庭的补助：是指政府用于对个人和家庭的补助支出。

八、“三公”经费：指部门（单位）用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映部门（单位）公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行维护费反映部门（单位）公务用车购置费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映部门（单位）按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

九、机构运行经费：指部门（单位）使用一般公共预算安排的基本支出中的日常公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用等。

第四部分 预算公开联系方式及信息反馈渠道

本单位预算公开信息反馈和联系方式：

联系人：易楠

联系电话：18147019013

